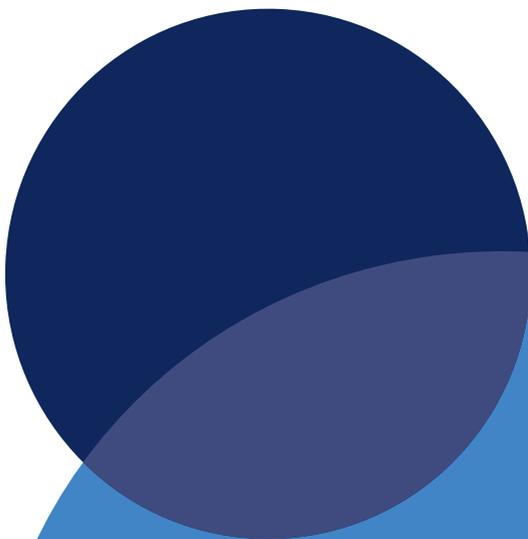




UNSERE **WERTE.**
UNSERE **ORS.**



ors.at

INNOVATE
BROADCASTING

ors
group

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Es mag bereits abgedroschen klingen, aber Ungewissheit ist die (einzige) Konstante unserer Zeit!

Dennoch (oder gerade deshalb) liegt es an uns selbst, Verantwortung zu übernehmen und die Zukunft aktiv zu gestalten.

Dazu müssen wir uns auf Unsicherheit einlassen, Raum für Kreatives schaffen und voneinander lernen.

Voraussetzung dafür sind die Werte, die von allen Menschen in der ORS Group geteilt werden und so einen „SafeSpace“ für die Zusammenarbeit schaffen.

Im Team, im wertschätzenden offenen Austausch miteinander, wird es uns

gelingen, Produkte und Services zu entwickeln, die auch künftig von einer breiten Öffentlichkeit genutzt werden und so – unserem ORS Purpose entsprechend – einen wichtigen Beitrag zur Kulturvielfalt und Demokratie in Österreich leisten!

WIR BEDANKEN UNS bei allen Kolleg:innen, die bei der Erarbeitung dieser Neuauflage des „ORS Wertekatalogs“ aktiv mitgewirkt haben!

Die gelebten bzw. angestrebten Prinzipien für die Zusammenarbeit in der ORS Group werden damit transparent und bieten Orientierung für bestehende und künftige Talente.



Norbert Grill
Norbert Grill



M. Wagenhofer
Michael Wagenhofer



Wir gestalten
gemeinsam
die Zukunft!

Unsere Werte sind
unser Fundament.



DIE WERTE DER ORS GROUP

Auf Basis dieser fünf Werte richten wir unser Handeln aus, gestalten unsere tägliche Zusammenarbeit und leben die Beziehungen zu unseren Kund:innen und Partner:innen.

2 OFFEN
AUSTAUSCH
LEBEN

5 MENSCHEN IM
MITTELPUNKT

3 CHANCEN-
GLEICHHEIT
FÜR ALLE

4 KOMPETENT
ZUKUNFT
GESTALTEN

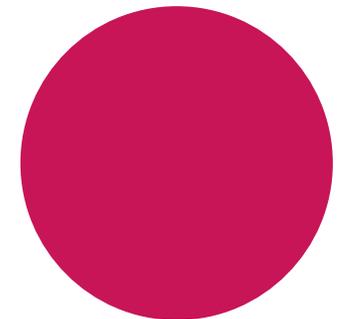
1 KUND:INNEN
BEGEISTERN



KUND:INNEN BEGEISTERN



Wir hören und verstehen unsere Kund:innen und schaffen damit innovative, verständliche und großartige Kundenerlebnisse mit höchstem Qualitätsanspruch. Dabei optimieren wir laufend unsere Prozesse und entwickeln neue Services in teamübergreifender Zusammenarbeit, um rasch auf neue Möglichkeiten und Bedürfnisse reagieren zu können.



Wir arbeiten im Team, wir fördern und fordern uns gegenseitig. Wir leben den ständigen direkten Austausch mit unseren Kolleg:innen und dem Management in allen Bereichen.

Wir reden miteinander, nicht übereinander. Das schafft Transparenz, Ehrlichkeit und Offenheit im Miteinander.

Wir respektieren die unterschiedlichen Kompetenzen und Fähigkeiten unserer Kolleg:innen und stehen für eine offene Feedback-Kultur.

2
OFFEN
AUSTAUSCH
LEBEN



3
CHANCEN-
GLEICHHEIT
FÜR ALLE

Wir begegnen allen Kolleg:innen, Partnerunternehmen und Kund:innen mit gleichem Respekt und gleicher Wertschätzung – unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Stellung, Hierarchie, Standort und Dauer der Firmenzugehörigkeit.

Ideen und Vorschläge aller Mitarbeiter:innen finden Raum, werden gleichermaßen ernst genommen und in die Entscheidungsfindung einbezogen. Entscheidungen werden transparent und nachvollziehbar kommuniziert.

Damit fördern wir Talente und stellen die Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen in den Vordergrund und stärken so die Innovationskraft des Unternehmens.

4

KOMPETENT ZUKUNFT GESTALTEN

Wir identifizieren uns mit dem Unternehmen, unseren Produkten und kennen den Sinn und Zweck unseres Tuns. Unser gemeinsames Interesse ist die erfolgreiche Weiterentwicklung des Unternehmens und seiner Produkte.

Wir handeln kompetent, mit Leidenschaft, Freude, Engagement und Verantwortung für unsere Mitmenschen, die Umwelt und das Klima. So schaffen wir eine nachhaltige Zukunft.

Fachliche Expertise ist die Basis unserer Arbeit. Wir halten unser Wissen auf dem laufenden Stand und teilen dieses untereinander.



MENSCHEN IM MITTEL- PUNKT

5

Wir stellen in all unseren Beziehungen die Menschen in den Mittelpunkt. Wir sehen die Bedürfnisse der Menschen und gehen sorgsam, wertschätzend und respektvoll miteinander um.

Die gegenseitige Unterstützung, der Einsatz unserer persönlichen Stärken wie auch eine gelebte Fehlerkultur schaffen ein motivierendes, wertschätzendes und kreatives Umfeld. Wir achten auf unsere physische und mentale Gesundheit. Dies erreichen wir durch Freude am Tun, gesundheitsfördernde Maßnahmen, Humor und den achtsamen Umgang miteinander.





ors
group